

*Lokalni javni emiter*

***RADIO TELEVIZIJA BUDVA do.o.o.***

# ***ETIČKI KODEKS***

---

## UVOD

*Svrha Etičkog kodeksa je da obezbijedi da članovi Savjeta, direktor i zaposleni u RTB postupaju u najboljem interesu lokalnog javnog emitera Radio Televizije Budva ( u daljem tekstu RTB ), bez pristrasnosti, u korist bilo koje organizacije ili ličnih interesa; da budu lojalni RTB i beskompromisni u očuvanju njenog integriteta i ugleda.*

*Članovi Savjeta, direktor i zaposleni u RTVB su odgovorni za postupanje u skladu sa ovim Kodeksom u svojim svakodnevnim službenim dužnostima.*

### **1. Pravila ponašanja Savjeta Lokalnog javnog emitera RTB**

#### *1.1.*

*Savjet RTB kao organ koji donosi odluke, prilikom razmatranja i odlučivanja o zahtjevima, dužni su da djeluju odgovorno i nepristrasno.*

*Odluke se donose na osnovu relevantnih činjenica i moraju biti obrazložene u pisanoj formi.*

#### *1.2.*

*U cilju zaštite integriteta, nepristrasnosti i nezavisnosti Lokalnog javnog emitera RTB, poznanstvo člana Savjeta RTB sa licima i organizacijama o čijem se zahtjevu raspravlja kao i sa zainteresovanim trećim licem, mora biti dostupno javnosti.*

#### *1.3.*

*Članovi Savjeta RTB ne smiju diskriminisati ni jedno lice zbog nacionalne pripadnosti ili socijalnog porijekla, vjere, političkog opredjeljenja, kulture ili jezika, pola, seksualne orijentacije, godina i invalidnosti.*

#### *1.4.*

*Članovi Savjeta RTVB ne smiju primati poklone ni prihvatati usluge koje bi imale uticaja na donošenje odluka ili integritet i nezavisnost RTVB.*

#### 1.5.

*Ovo pravilo se odnosi na poklon/usluge od lica ili organizacija koja:*

- *traže zvaničnu odluku / aktivnost od člana Savjeta RTB ili zaposlenog u RTB;*
- *imaju interesa da član Savjeta RTB ili zaposleni u RTB ne obavlja svoj posao na zakonom i Statutom ustanovljen način;*
- *daju poklone ili usluge zbog pozicije člana Savjeta RTB ili zaposlenog u RTB.*

*Član Savjeta RTB ili zaposleni u RTB ne može, kao nagradu za obavljen posao, prihvatiti poklon od istog i različitih izvora toliko učestalo da bi neko mogao opravdano da posumnja da se radi o zloupotrebi službenog položaja u privatne svrhe.*

#### 1.6.

*Prihvatanje poklona ili usluga nije zabranjeno ukoliko :*

- *su izraz učtivosti;*
- *ne dovode u sumnju nezavisnost, integritet i objektivnost članova Savjeta RTB.*

#### 1.7.

*Ukoliko član Savjeta RTB primi poklon u obavezi je da to prijavi na način što će o tome sačiniti dokument koji se arhivira u personalnom dosijeu.*

*Dokument mora da sadrži: opis i vrijednost poklona, ime darodavca.*

*Ukoliko poklon prelazi vrijednost od 50€ smatraće se imovinom RTB.*

*U slučaju da lice kojem je uručen poklon iznad vrijednosti od 50€, želi da ga zadrži obavezan je da u skladu sa ugovorom, na račun RTB uplati sredstva u realnoj vrijednosti predmeta poklona.*

#### 1.8.

*Ukoliko član Savjeta ili zaposleni u RTB opravdano posumnja da se radi o podmićivanju o tome mora obavijestiti Savjet RTB.*

#### 1.9.

*Član Savjeta RTB ne smije koristiti svoj položaj u RTB za sticanje lične koristi.*

#### 1.10.

*Članovi Savjeta RTB koji su predstavnici institucija obrazovanja, kulture i društva, biznisa, umjetnosti, nevladinog sektora i radio i televizije, moraju obavljati svoje dužnosti u okviru RTB na objektivna način, kvalitetno i efikasno.*

*Član Savjeta RTB ne smije obavljati funkciju ili učestvovati u aktivnostima koje su u suprotnosti sa njegovim odgovornostima i dužnostima u RTB.*

#### 1.11.

*RTB sklapa ugovore sa spoljnim saradnicima (producentima, autorima, izvođačima, i drugim licima i organizacijama) u cilju poboljšanja programa javnog servisa.*

*Od ključnog je značaja da oni koji se nalaze na položajima sa kojih mogu da utiču na korišćenje sredstava RTB uvijek polaze od onog što je najbolje za RTB bez pristrasnosti u korist bilo kog pravnog ili fizičkog lica i da ne dozvole da na njih utiču sopstveni interesi.*

### **2. Pravila ponašanja direktora RTB:**

#### 2.1.

*Direktor RTB je obavezan da se ponaša u skladu sa najvišim moralnim normama i u skladu sa zakonima, Statutom RTB drugim aktima koji se odnose na objektivnost, nezavisnost i konflikt interesa.*

*Direktor u RTB ne smije koristiti poslovne odnose RTB radi sticanja lične koristi.*

#### 2.2.

*Direktor ima obavezu da periodično nadgledaju i provjeravaju rad onih kojima su povjerene svakodnevne finansijske ili investicione odgovornosti.*

#### 2.3.

*Direktor ne smije:*

- Da se uključi u bilo koju transakciju koja predstavlja konflikt interesa sa obavezama RTB;*
- Da koristi imovinu i druge resurse RTB neracionalno ili za ličnu dobit;*
- Da ne popuni i preda upitnik o konfliktu interesa kada se to od zaposlenog traži;*

- *Da koristi finansijska sredstva RTB za putovanja i smještaj bilo koga ko nije uključen u poslove RTB;*
- *Da se ne ponaša u skladu sa materijanim mogućnostima RTB.*

#### 2.4.

*Direktor ne smije učestvovati, direktno ili posredno, u finansijskim, poslovnim, komercijalnim ili profesionalnim transakcijama koje su rezultat saznanja ili se oslanjaju na informacije do kojih su došli obavljanjem dužnosti u RTB.*

#### 2.5.

*Direktor ne smije koristiti svoju poziciju u RTB u cilju promocije političkih partija ili interesnih grupa niti davati bilo kakve priloge političkim partijama ili kandidatima za javne funkcije.*

#### 2.6.

*Direktor RTB moraj poštovati i štititi dignitet zaposlenih i njihova prava ustanovljena Ustavom i zakonima.*

#### 2.7.

*Odredbe o poklonu regulisane članom 1.4. do 1.8. primjenjuju se i u ovom slučaju.*

### **3. Pravila ponašanja zaposlenih u RTV Budva**

#### 3.1.

*Zaposleni u RTB su odgovorni za postupanje u skladu sa ovim Kodeksom.*

#### 3.2.

*Zaposleni u RTB dužni su da svoje primjedbe i mišljenja o programskim i poslovnim odnosima RTB rasprave u okviru svoje organizacione jedinice, u svojim redakcijama, novinarskim i sindikalnim organizacijama. Mogu to da čine i van RTB u strukovnim ili drugim odgovarajućim organizacijama ili udruženjima nakon što su iscrpili mogućnosti unutar RTB.*

### 3.3.

*Zaposleni ne smije koristiti svoj položaj u RTB za sticanje lične koristi, izvan osnovne djelatnosti u RTB.*

### 3.4.

*Zaposleni ne smije:*

- Da se uključi u bilo koju transakciju koja predstavlja konflikt interesa sa obavezama u RTB;*
- Da koristi zvaničnu funkciju da dobije privatne poklone i/ili usluge za sebe ili treće lice;*
- Da prihvati poklone i usluge koji se mogu smatrati kao potkupljivanje;*
- Da koristi imovinu i druge resurse RTB neracionalno ili za ličnu dobit;*
- Da ne popuni i preda upitnik o konfliktu interesa kada se to od njega trži.*

### 3.5. Etički principi reklamiranja

*Programi RTB emitovaće smo reklame koje poštuju zakon i etičke principe:*

- poruku neetički je i nezakonito.*
- Utvrđene cijene moraju biti precizne i ne smiju zavesti klijenta.*
- Reklame ne smiju upoređivati različite proizvode.*
- Reklame ne smiju da budu u suprotnosti sa dobrim ukusom, kao ni sa vjerskim i drugim osjećenjima gledalaca i slušalaca.*
- Reklame namijenjene djeci ne smiju sadržati nikakve elemente koji bi mogli da ugroze njihovo zdravlje, sigurnost ili obrazovanje. Isti kriterijumi se odnose na reklame u kojima se pojavljuju djeca ili koje prikazuju eksploataciju djece.*

### 3.6.

*Odredbe od 1.4. do 1.8. ovog Kodeksa primjenjivaće se na sve zaposlene.*

### 3.7.

*Zaposlenim u RTB je zabranjeno da rade u drugim elektronskim medijima i drugim konkurentskim pravnim licima.*

*Izuzetno od stava 1 ovog člana zaposlenom se može odobriti angažman ukoliko nije na štetu RTB.*

### 3.8.

*Zaposleni je dužan da štiti i čuva imovinu RTB i da sa njom raspolaže u skladu sa pravilima i procedurama ustanovljenim u RTB.*

### 3.9.

*Zaposleni koji su odgovorni za nabavku robe, obezbjeđivanje usluga ili sprovođenje projekata (autorske i druge srodne usluge) za potrebe RTB odgovorni su da RTB dobije najbolju vrijednost u skladu sa pozitivno pravnim propisima i aktima RTB.*

### 3.10.

*Zaposleni ne smije koristiti svoju poziciju u RTB u cilju promocije političkih partija ili interesnih grupa.*

*Nije dozvoljena bilo kakva politička aktivnost u radnim prostorijama RTB.*

### 3.11.

*Zaposleni je obavezan da izvrši naloge predpostavljenih i da postupa po njima, ako su oni u granicama zakona.*

*U slučaju da zaposleni smatra da je nalog nezakonit dužan je da o istom obavijesti pretpostavljenog. Ukoliko to ne uradi odgovaraće za njegovo izvršenje.*

### 3.12.

*Zaposleni mora uvažavati profesionalnu smostalnost drugih zaposlenih, i kada je to potrebno pružiti im svako profesionalno znanje koje posjeduje, a koje može biti korisno prilikom izvršavanja njihovih dužnosti.*

#### **4. Nadzor nad poštovanjem i procedura utvrđivanja kršenja Kodeksa**

##### 4.1.

*Poštovanje Kodeksa prati javnost Crne Gore, organi i zaposleni u RTB.*

##### 4.2.

*Inicijativu za utvrđivanje povreda Kodeksa mogu davati : najšira javnost-slušaoци i gledaoci, organi RTB i zaposleni u RTB.*

##### 4.3.

*Inicijativa se podnosi Savjetu.*

##### 4.4.

*Savjet imenuje Komisiju od tri člana koja utvrđuje osnovanost inicijative.*

##### 4.5.

*Savjet donosi odluku o inicijativi u roku do 60 dana.*

##### 4.6.

*Odluka Savjeta RTB po ovom osnovu, je konačna. Odluka se objavljuje u Biltenu o radu.*

#### **5. Prelazne i završne odredbe**

##### 5.1.

*Izmjene i dopune ovog Kodeksa vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.*

##### 5.2.

*Ovaj Kodeks stupa na snagu naredog dana od dana usvjanja od strane Savjeta Radio televizije Budva*



*Predsjednik Savjeta RTB*  
*Miodrag Vučinić*

---